



PACTARE[®]
VÍNCULOS QUE GENERAN BIENESTAR



1

PACTARE

Solución integral

3

Lo que ofrecemos

Servicios

5

Plan de trabajo

Alcance y horizonte

7

Marco de referencias

Experiencias

2

Punto de partida

Entorno

4

Modelo de trabajo

Propuesta de valor

6

Esquema de colaboración

Equipo multidisciplinario



01

PACTARE

Solución Integral

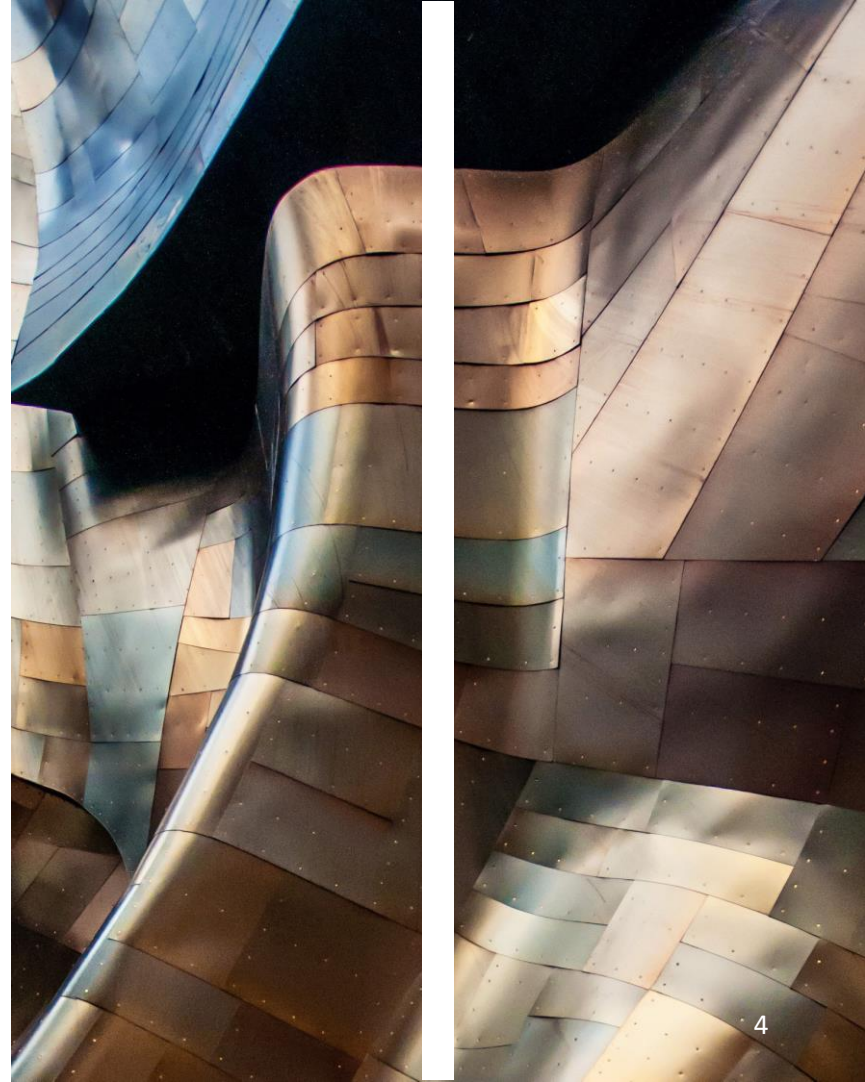


En **PACTARE** buscamos **bienestar tangible** para la comunidad, la empresa y el gobierno mediante la ejecución del **modelo de trabajo** inspirado en **nuestros valores**: respeto, congruencia, empatía y confianza.

La formalidad y el compromiso en la búsqueda y establecimiento de soluciones, tienen forma cuando se **vinculan**. El medio para hacerlo es a través de un **PACTO**, que establece las iniciativas y acciones que lo determinan, con la disposición de las partes para concordar y accionar las soluciones planteadas.

Esto es lo que nos inspira.

PACTARE vínculos que generan bienestar.



SOCIOS



Jorge E. Tello

Especialista en Sistemas de Inteligencia Estratégica, con experiencia en el ámbito empresarial y en la administración pública, así como en la promoción y establecimiento de Instituciones y organismos de seguridad pública.



Raziel Rico David

Especialista en inteligencia estratégica y sistemas de información con más de siete años de experiencia en el sector público y la iniciativa privada. Ha liderado proyecto de inteligencia, seguridad, gestión de riesgos políticos, económicos y sociales.



Andrea Baillet Medina

Especialista en dirección de proyectos y mercadotecnia. Ha colaborado en el desarrollo de grupos empresariales en el país, con entidades de gobierno a nivel federal y agencias de publicidad integral internacionales en España, Suecia y Estados Unidos.

Los socios colaboran con un equipo multidisciplinario para crear posibilidades que dejan huella, asegurando el bienestar para la comunidad, empresa y gobierno a lo largo del tiempo.



02

PUNTO DE PARTIDA

Entorno de gran complejidad

PUNTO DE PARTIDA

Las empresas, las comunidades y el gobierno encuentran desafíos al interactuar entre sí, ya que no han establecido una relación de entendimiento.

ENTORNO DE GRAN COMPLEJIDAD

PERCEPCIÓN DE INJUSTICIA

Comunidad percibe afectación a sus derechos por la operación de la empresa u organización.



ESQUEMAS DE PRESIÓN SOCIAL

Comunidades rechazan proyectos y generan esquemas de extorsión.



ENDURECIMIENTO DE LAS POLÍTICAS

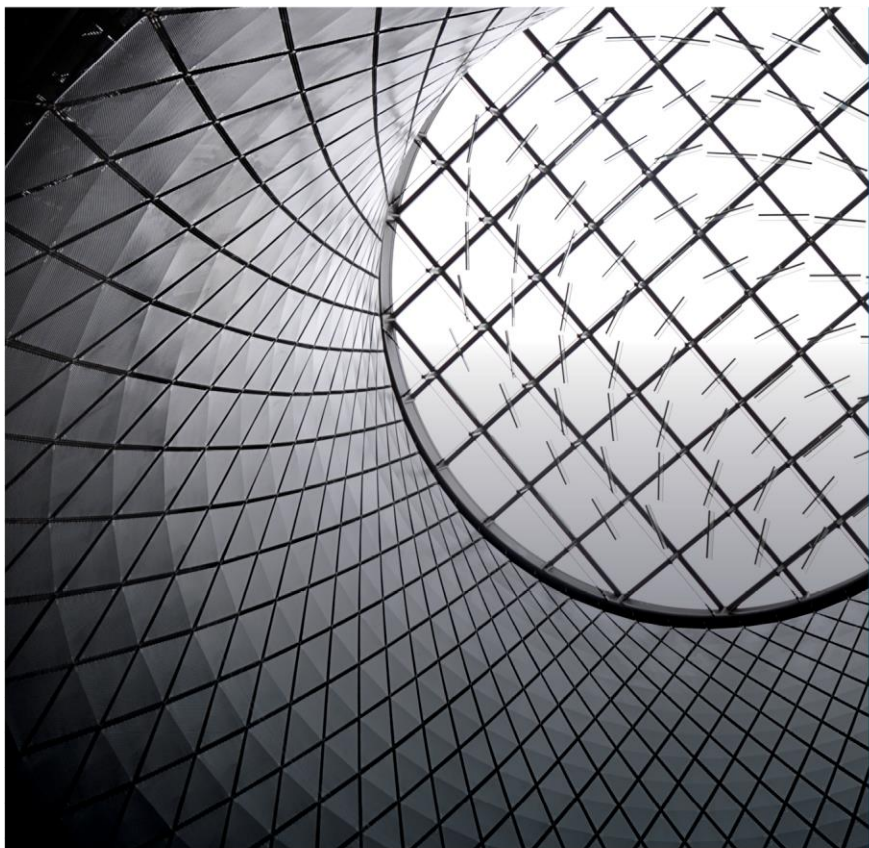
Tendencias globales hacia los derechos humanos y responsabilidad corporativa.



JUEGOS DE SUMA CERO

Sólo un actor puede ganar porque los intereses se contraponen.





03

LO QUE OFRECEMOS

Servicios

Servicios

ESTAMOS ESPECIALIZADOS EN LA CONSTRUCCIÓN DE ESTADO EN
ENTORNOS DE INCERTIDUMBRE

MODELO DE TRABAJO QUE INTEGRA - COMUNIDAD • EMPRESA • GOBIERNO

*El éxito del modelo recae en el **compromiso** y la **participación** de la **empresa con la comunidad**, que se da a partir de la apertura y el entendimiento del contexto, el enfoque a resultados y la construcción de gobierno comunitario.*

Buscando el bienestar como el gran objetivo y contemplando a los tres grupos que forman el modelo trabajamos en:

- ***Evaluación** de entornos comunitarios y empresas para identificar áreas de oportunidad, que permitan el desarrollo de proyectos productivos con beneficio para todos.*
- ***Diseño y acompañamiento** en el desarrollo de estructuras de operación, así como implementación y seguimiento de proyectos productivos.*
- ***Análisis del cumplimiento** de las empresas en derechos humanos y la creación de programas de mejoras en este aspecto.*



04

MODELO DE TRABAJO

Propuesta de valor

EL MODELO NOS PERMITE LLEGAR AL DESTINO DESEADO

PROVISIÓN DE CERTIDUMBRE

PUNTO DE PARTIDA

PERCEPCIÓN DE INJUSTICIA



GENERACIÓN DE VALOR

La empresa como generadora de empleos y bienestar individual para la comunidad.

ESQUEMAS DE PRESIÓN SOCIAL



LIDERAZGOS COMUNITARIOS

Actores con intereses legítimos y legales, con potencial para generar desarrollo en la región.

ENDURECIMIENTO DE POLÍTICAS



COMPLEMENTARIEDAD DE PERFILES

Actores con intereses particulares que entienden que necesitan del otro para existir.

JUEGOS DE SUMA CERO



VISIÓN Y ENFOQUE EN EL LARGO PLAZO

Conciencia sobre la necesidad de cambio para que el modelo de país funcione y se convierta en un ganar - ganar.

MODELO DE TRABAJO

Tres grupos alineados hacia la transformación



EMPRESAS

- » Eficiencia de recursos
- » Claridad de objetivos
- » Poder económico

PACTO

O

PUNTO

DE ENCUENTRO



COMUNIDAD

- » Legitimidad
- » Despliegue territorial
- » Poder social

Coordinación



GOBIERNO

- » Legalidad
- » Facultad
- » Poder político

Confianza

Entendimiento

*El bienestar del Estado
como el gran objetivo...* 12

MODELO DE TRABAJO

Una empresa que cumpla con la comunidad.



La aceptación de la empresa en la comunidad parte del respeto a los derechos humanos y su apego a valores éticos, con capacidad de proyectarse hacia dentro y hacia afuera de la empresa.

- I. Due Dilligence – análisis.**
Verificación de más de 350 variables en materia de cumplimiento normativo en derechos humanos.
- II. Optimización - alineación formal.**
Ajuste a procesos corporativos para que la empresa sea impulsora del bienestar de la comunidad.
- III. Seguimiento – evaluación.**
Verificación sistemática del cumplimiento de las nuevas políticas corporativas y de su impacto.

*Basado en principios
rectores de la ONU sobre
empresas y los DDHH.*

MODELO DE TRABAJO

Alinear emociones y aspiraciones con enfoque a resultados.

Apertura y entendimiento

I. INTEGRARSE A LA COMUNIDAD

II. EVALUAR CAPACIDADES

III. CONSTRUIR EL FUTURO

IV. FORMALIZAR PROYECTOS

Materialización



MODELO

DE TRABAJO

Construcción de gobierno comunitario.

I. CONECTAR

Identificar y ayudar al ámbito gubernamental a subsanar carencias en necesidades básicas (agua, vivienda, educación, salud seguridad) y promover el desarrollo.

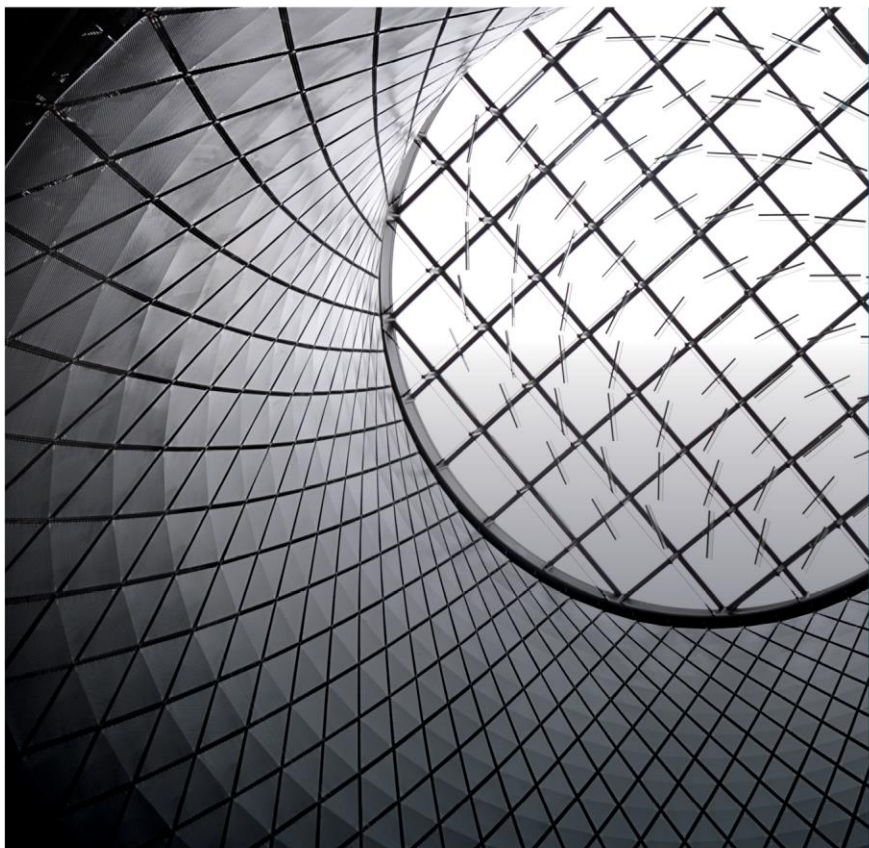
II. CULTIVAR

Desarrollar capacidades para impulsar la productividad de la comunidad (infraestructura, finanzas, servicios fiscales).

III. CONSERVAR

Generar esquemas de trabajo comunitario gobierno-empresa-sociedad para alinear y maximizar el efecto de las políticas públicas y de los recursos privados invertidos.





05

PLAN DE TRABAJO

Alcance y horizonte de tiempo

PLAN DE TRABAJO

Alcance y horizonte de tiempo

APERTURA Y ENTENDIMIENTO

- Estudio de comunidad, liderazgos, dinámica y factores reales de poder.
- Análisis de situación de la empresa.
- Reportes de campo.

Entregables MES 1-3

TRANSFORMACIÓN

- Due Diligence de la empresa en derechos humanos y ruta crítica.
- Formalización de proyectos ante autoridades tributarias.
- Incubación y desarrollo de empresas.

Entregables MES 4-6

MATERIALIZACIÓN

- Desarrollo e implementación del Comité de Inversión.
- Planteamiento de proyectos potenciales al comité de inversión.
- Plan de negocio de proyectos seleccionados.

Entregables MES 7-9

Entregables MES 10-12

SINERGIA

- Optimización y seguimiento en derechos humanos.
- Análisis de situación y escenarios.
- Reportes de operación y proyectos de inversión.
- Involucramiento de autoridades (fondo e incentivos).



06

ESQUEMA DE COLABORACIÓN

Equipo multidisciplinario

ESQUEMA

de colaboración

Considera la integración de equipo multidisciplinario para asegurar el éxito del proyecto:

- › Estrategia
- › Desarrollo social
- › Finanzas públicas
- › Inteligencia
- › Comunicación
- › Legal

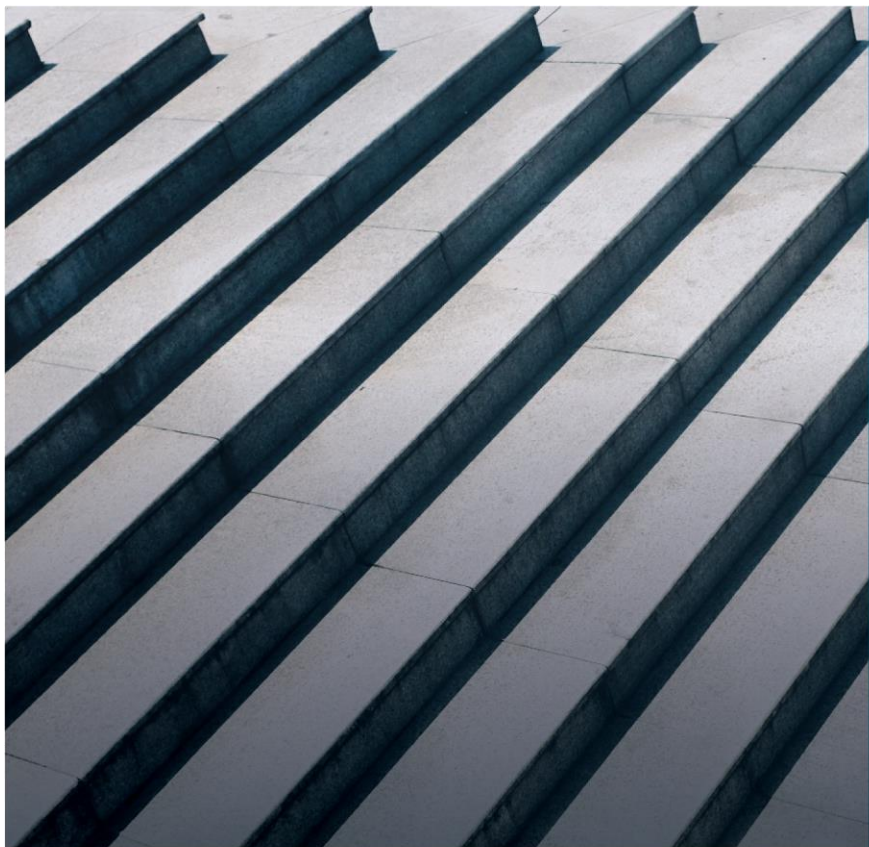
**ESPECIALISTA
PACTARE**

- › Coordinadores
- › Sociólogos
- › Urbanistas
- › Ambientalistas

**PROMOTORES
SOCIALES**
Organizaciones de la
sociedad civil

- › Junta directiva
- › Director general
- › Director de finanzas
- › Director de operaciones
- › Director de RRHH

**GRUPO DE
COORDINACIÓN**
La Empresa



07

MARCO DE REFERENCIA

Experiencias

RETOS Y EXPERIENCIAS EN DIFERENTES CASOS.

GUERRERO
Seguridad

Penetración en la comunidad a través de ONGs.

Resultado: Inversión y desarrollo económico en comunidad que defiende y colabora con la empresa.

**SAN LUIS
POTOSÍ**
Social

Desarrollo de proveedores de insumos básicos.

Resultado: Inversión y desarrollo económico en comunidad que defiende y colabora con la empresa.

HIDALGO
Sindical - laboral

Desarrollo de proveedores de insumos básicos.

Resultado: Inversión y desarrollo económico en comunidad que defiende y colabora con la empresa.

PUEBLA
Economía

Desarrollo de proveedores de insumos básicos.

Resultado: Inversión y desarrollo económico en comunidad que defiende y colabora con la empresa.



*Generación de modelos
susceptibles de replicarse:*

*Para **construir Estado**
poco a poco.*

PACTARE[®]
VÍNCULOS QUE GENERAN BIENESTAR

contacto@pactare.com